



# İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

## STAJYER ÖĞRENCİ MAAŞ HESABI

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve 5362 Sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanunu'nun Eğitim ve Öğretimle İlgili Önemli Maddelerinin Hatırlatılması



# ÇIRAK OLMA ŞARTLARI NELERDİR?

14 yaşını doldurmuş olmak, 19 yaşından gün almamış olmak,  
İlköğretim mezunu olmak,  
Bünyesi ve sağlık durumunun, gireceği mesleğin gerektirdiği işleri  
yapmaya uygun olmaktır.

Ek: 19 yaşından gün almış olanlardan, daha önce çıraklık  
eğitiminden geçmemiş olanlar, yaşlarına ve seviyelerine uygun  
olarak düzenlenecek eğitim programlarına göre çıraklık eğitime  
alınabilirler.



# ÇIRAKLARIN STATÜSÜ NEDİR?

- ✓ Çıraklar öğrenci statüsünde olup, öğrencilik haklarından yararlanırlar.
- ✓ İşyerindeki personel sayısına dahil edilemezler.
- ✓ Pratik eğitim, işyerlerinde usta öğreticinin gözetiminde yapılır.
- ✓ 19 yaşından gün almamış kişileri çıraklık sözleşmesi yapılarak çalıştırılabilir.



# İŞYERLERİ ÇIRAĞA NE KADAR ÜCRET ÖDEMEKLE YÜKÜMLÜDÜR?

Yaşlarına göre net asgari ücretin %30'unu ödemekle yükümlüdür.

Her türlü Vergiden muaftırlar. (Mesleki Eğitim Kanununa Göre Gelir Vergisinden, 488 Sayılı Damga Vergisi Kanununun Ek (2) Sayılı Tabloda belirtildiği üzere damga vergisinden muaftır.)



# ÇIRAKLARIN İZİNLERİ VAR MIDIR?

- ✓ Her yıl tatil aylarında bir ay ücretli izin verilir.
- ✓ Yarıyıl ve Resmi Tatillerde de izinli sayılırlar
- ✓ Bunun dışındaki devamsızlık, rapor, izin, hastalık gibi durumlarda işyeri ve okula gitmediği günlerin ücreti 30 gün üzerinden kesilerek hesap edilir.(Maliye Bakanlığı tarafından 3308 sayılı kanuna yapılan işveren ve çırak arasındaki sözleşme gereğince.)



# ÇIRAKLIK EĞİTİMİNDE NAKİL YAPILABİLİR Mİ?

- ✓ Çalıştığı işyerinin kapanması
- ✓ İşverenin sözleşme usulüne aykırı davranması
- ✓ Çırağın ikametini başka bir yere taşıması
- ✓ Kayıt olduğu okulda meslek dalı ile ilgili bir sınıf oluşturulamaması

Nedenleri ile nakil yapılabilir.



## ÇIRAKLIK EĞİTİMİNİN ÇIRAK ÖĞRENCİLERE SAĞLADIĞI FAYDALAR NELERDİR?

- ✓ Aday çırak ve çırak öğrenciler sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmakla iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık sigorta primlerinin devlet tarafından karşılanması.
- ✓ İşyerlerinden asgari ücretin %30'undan aşağı olmamak kaydıyla işverenden ücret almaları.
- ✓ Diğer örgün eğitim kurumlarındaki öğrencilerin faydalandığı bütün haklardan faydalanmalarının sağlanması.
- ✓ Örgün, yaygın ve çıraklık eğitimi arasında yatay ve dikey geçişlerle denklik sağlanması ve Bakanlıkça hazırlanan telafi eğitim programlarına katılan ve başarılı olan kalfa, usta ve genel lise mezunlarına meslek lisesi diploması verilmesi.





- Stajyer öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır. Sigorta primleri 1475 sayılı İş Kanununun 33'üncü maddesi gereğince bunların yaşına uygun asgari ücretin % 50'si üzerinden Bakanlık ve mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumlarının bağlı olduğu üniversitelerin bütçesine konulan ödenekle karşılanır. (Lise öğrencileri için sigorta prim ödemelerini okulu yapmaktadır.)